

Частное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр охраны
труда»

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ЧОУ ДПО
«ЦОТ «УНИКС»

 Бобылева Е.Н.

« 1 » апреля 2022 год.

Рассмотрено собственником

« 1 » апреля 2022 год.

ОТЧЕТ

О САМООБСЛЕДОВАНИИ

Частное образовательное учреждение дополнительного образования
«Центр охраны труда «Уникс»
2021 год.

Введение

Самообследование ЧОУ ДПО «Центр охраны труда «Уникс» (далее – Учреждение) является необходимым условием для обеспечения доступности и открытости информации о деятельности образовательной организации и представляет собой процесс самостоятельного изучения, анализа и оценки результатов деятельности образовательного учреждения, итогом которого является отчет о самообследовании организации.

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения самообследования образовательной организацией, утв. приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462, приказом Министерства образования и науки от 10.12.2013 г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» самообследование образовательной организации проводилось в период с 17.02.2022 по 01.04.2022 г. на основании приказа №104/с директора ЧОУ ДПО «Центр охраны труда «Уникс» от 10.01.2022г., определившим сроки, формы самообследования и состав комиссии.

Для проведения самообследования была создана комиссия в составе:

Председатель – Бобылева Евгения Николаевна, директор ЧОУ ДПО «Центр охраны труда «Уникс»;

Члены комиссии:

- Осипова Ирина Юрьевна - бухгалтер- инспектор по кадрам;
- Ярцева Ольга Яковлевна - штатный преподаватель;
- Моргенштерн Светлана Владиславовна – зам.директора по методической работе;
- Равочкин Петр Семенович - штатный преподаватель.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления образовательной организации, содержание и качество подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно - информационного обеспечения, материально-технической базы.

Для самообследования были использованы нормативно-правовая документация ЧОУ ДПО «Центр охраны труда «Уникс»; рабочие учебные планы, программы подготовки специалистов, учебно-методическое и информационное обеспечение образовательной деятельности, материалы по кадровому и материально-техническому обеспечению образовательного процесса, документация по организации учебной работы.

В целом экспертиза содержания подготовки способствовала совершенствованию учебно-методической деятельности в образовательной организации и оказала положительное воздействие на повышение качества организации и ответственности по предоставлению образовательных услуг, способствовала развитию системы контроля содержания и качества подготовки слушателей.

1. Общая характеристика учреждения и организационно-правовое обеспечение деятельности учреждения

ЧОУ ДПО «Центр охраны труда «Уникс» учреждено решением собственником учреждения, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», иными нормативными актами Российской Федерации.

Учреждение является частным учреждением дополнительного профессионального образования, реализующим программы дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

Собственник учреждения: Бобылева Евгения Николаевна.

Директор: Бобылева Евгения Николаевна, тел. 8 (351) 755-51-01.

Юридический и фактический адрес:

454126, Российская Федерация, г. Челябинск, ул. Тагьяничева, д.6, оф 1.

Тел. 8 (351) 755-51-01.

Адрес электронной почты: 103too@yniks.ru

Сайт: <http://www.yniks.ru/do/>

ЧОУ ДПО «Центр охраны труда «Уникс», созданное с целью ведения образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный счет.

Учреждение осуществляет деятельность при наличии всех необходимых документов в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки РФ и Уставом учреждения. Сведения о государственной регистрации внесены в единый государственный реестр юридических лиц от 24 марта 2010г. ОГРН 1107400001004 (Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации), ИНН 7453215889, КПП 745301001.

В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности серии 74Л02 №0000128 от 27.08.2014 г., регистрационный № 11131, Министерством образования и науки Челябинской области.

Учреждению выдано санитарно – эпидемиологическое заключение № 74.50.03.000.М.000894.11.13. от 05.11.2016г. о соответствии учреждения государственным санитарно – эпидемиологическим правилам и нормам.

Образовательная деятельность Учебного центра организована в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ (с изменениями на 25 февраля 2022 года) (редакция, действующая с 1 марта 2022 года), Гражданским кодексом Российской Федерации, федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральным законом от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», законом Российской Федерации от 07 февраля 1992 г. № 2300-1 «О защите прав потребителей», Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020 года N 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 октября 2021 года N 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации», Приказом Минобрнауки России от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 октября 2020

года N 1316 «Об утверждении Порядка разработки дополнительных профессиональных программ, содержащих сведения, составляющие государственную тайну, и дополнительных профессиональных программ в области информационной безопасности», другими законодательными актами Российской Федерации, а также Уставом Учебного центра и другими локальными актами.

Основной деятельностью Учебного центра является образовательная деятельность по реализации программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).

Целями деятельности Учебного центра являются:

- предоставление услуг дополнительного профессионального образования;
- повышение и обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с ростом требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, подготовки к выполнению новых трудовых функций;
- совершенствование и (или) получение новой компетенции специалистов, необходимой для их профессиональной деятельности, и (или) повышение их профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;
- наиболее полное удовлетворение общественных потребностей и потребностей личности в получении дополнительного профессионального образования.

Учреждение осуществляет подготовку и переподготовку на платной основе в соответствии с Уставом учреждения, Положением об оказании платных образовательных услуг.

На основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», действующих нормативных и регламентирующих документов Министерства образования и науки Российской Федерации, в учреждении разработаны соответствующие локальные акты:

- Положение об оказании платных образовательных услуг.
- Порядок определения цен на платные образовательные услуги.
- Порядок действий ЧОУ ДПО «Центр охраны труда «Уникс» и заказчика платных образовательных услуг при обнаружении заказчиком недостатка или существенного недостатка платных образовательных услуг.
- Порядок информирования заказчика об оказании платных образовательных услуг.
- Положение о контроле качества оказания платных образовательных услуг.
- Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции (Антикоррупционная политика).
- Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.
- Правила внутреннего трудового распорядка в ЧОУ ДПО «Центр охраны труда «Уникс».
- Правила приема на обучение.
- Правила снижения стоимости оплаты за обучение ЧОУ ДПО «Центр охраны труда «Уникс».
- Правила внутреннего распорядка для обучающихся в ЧОУ ДПО «Центр охраны труда «Уникс».
- Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников.
- Положение о комиссии по профессиональной этике.
- Положение об официальном сайте ЧОУ ДПО «Центр охраны труда «Уникс».
- Положение об обработке и защите персональных данных слушателей ЧОУ ДПО «Центр охраны труда «Уникс».

– Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между организацией и обучающимся.

– Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических работников.

– Положение об оплате труда и материальном стимулировании (премировании) работников.

– Должностные инструкции работников учреждения.

Трудовые отношения, режим работы и дисциплина труда работников регламентируются трудовым законодательством, Уставом учреждения, Положением об оплате труда и материальном стимулировании (премировании) работников, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических работников. Компетенции, задачи и функции, права и ответственность работников учреждения определяются соответствующими локальными актами и должностными инструкциями.

Взаимоотношения между обучающимися и учреждением регламентируются Уставом учреждения, Положением о порядке приёма на обучение, Правилами внутреннего распорядка для обучающихся, другими локальными актами учреждения.

Таким образом, организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности соответствует требованиям, предусмотренным лицензией.

2. Структура и система управления

Управление Учебным центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Учебного центра. Учебный центр самостоятелен в подборе и расстановке кадров, осуществлении учебной, научной, финансово-хозяйственной и иной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом.

Органами управления Учебного центра являются:

1. Собственник учреждения - является высшим органом управления.

2. Педагогический совет- коллегиальный орган управления.

3. Общее собрание – коллегиальный орган управления.

4. Исполнительным органом учреждения является директор, который осуществляет непосредственное управление деятельностью учреждения и назначается на должность Собственником учреждения. Срок полномочий директора – 3 года.

Права и обязанности директора учреждения определяются действующим законодательством Российской Федерации, Уставом учреждения и трудовым договором, заключённым с директором, должностной инструкцией.

Данная структура соответствует нормативной и организационно - распорядительной документации, действующему законодательству и Уставу учреждения.

Штатное расписание учреждения предусматривает наличие административно - управленческого, преподавательского состава и младшего обслуживающего персонала.

Система управления направлена на совершенствование работы по организации учебного процесса с целью обеспечения реализации дополнительных профессиональных образовательных программ.

Директор учреждения организует деятельность образовательной организации, несет персональную ответственность за ее состояние и результаты. В пределах своих полномочий издаёт распоряжения, обязательные для всего кадрового состава, утверждает планы, отчеты и другую документацию, представляет учреждение в иных учреждениях и организациях. В соответствии с законодательством РФ и нормативными актами заключает договоры и соглашения, распоряжается имуществом и финансовыми средствами учебного заведения. Права и обязанности директора регламентированы трудовым договором и соответствуют Уставу.

Кадровое делопроизводство в учреждении осуществляется в виде организационных, распорядительных и информационно-справочных документов. Организационные документы регламентируют структуру, задачи и функции учреждения, права, обязанности и ответственность руководителя и специалистов, осуществляющих учебно-методическую и преподавательскую деятельность.

К распорядительным документам относятся приказы, распоряжения и поручения по основной деятельности организации, в которых отражаются вопросы работы с кадрами, а также документы по личному составу, отражающие конкретные управленческие ситуации процессов движения кадров, их учета, оценки и т.д.

В учреждении ведётся организационно-распорядительная и отчетная документация, регулирующая учебно-методическую работу:

- расписания занятий, соответствующие учебным планам;
- приказы по движению контингента;
- приказы по созданию аттестационных комиссий;
- протоколы принятия экзаменов.

Расписание учебных занятий утверждается директором учреждения и регламентирует учебную деятельность учреждения.

Основными формами проведения занятий являются: учебные занятия в форме лекций и практических занятий в форме стажировки.

3. Организация учебного процесса

Организация образовательного процесса в Учебном центре регламентируется законодательством, Уставом и другими локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с законодательством. Учебный центр самостоятельно осуществляет разработку и утверждение дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения.

Учебный процесс в Учебном центре осуществляется в течение всего календарного года. Прием слушателей в Учебный центр и их зачисление на обучение проводится на основании договоров, положения об оказании платных образовательных услуг., правил приема на обучение. Слушатели зачисляются на обучение в Учебный центр приказом директора.

В случае, если заказчик обучения и слушатель представлены одним лицом, обязанности заказчика обучения исполняет слушатель Учебного центра.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Контингент слушателей, обучающихся по дополнительным профессиональным программам:

— специалисты и руководители предприятий, организаций и учреждений, имеющие среднее или высшее профессиональное образование.

В Учебном центре предусматриваются следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, семинары по обмену опытом, выездные занятия, стажировка, консультации, конференции и другие виды учебных занятий.

Для всех видов занятий устанавливается академический час - 45 минут.

Язык обучения – русский

Формы обучения, сроки освоения дополнительных профессиональных программ, продолжительность обучения определяются действующим законодательством Российской Федерации об образовании, образовательной программой и (или) договором об обучении.

Обучение (повышение квалификации) слушателей в Учебном центре проводится с отрывом от работы (очная), без отрыва от работы (заочная), с частичным отрывом (очно - заочная).

Для проверки теоретических и практических знаний по изученным в ходе обучения темам (разделам) программы может проводиться промежуточная аттестация. Освоение

дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией. Итоговая аттестация слушателей проводится по окончании обучения в виде тестирования. Критерии оценки результатов итоговой аттестации по дополнительной профессиональной программе устанавливается Учебным центром в локальных нормативных актах. Для проведения итоговой аттестации создается соответствующая аттестационная комиссия, состав которой утверждается директором Учебного центра. Система оценок, применяемая в образовательном процессе: зачет/незачет.

Слушателям, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается диплом или удостоверение о повышении квалификации установленного образца, изготавливаемое на бланках строгой отчетности, являющихся защищенной от подделок полиграфической продукцией.

Слушателям, успешно освоившим программу профессионального обучения, выдается свидетельство. Основанием для вручения документа является приказ директора об отчислении, изданный на основании решения квалификационной комиссии.

Для регистрации выдаваемых дипломов, удостоверений, свидетельств и академических справок ведутся книги регистрации, которые прошнуровываются, пронумеровываются, скрепляются печатью Учебного центра и хранятся как документы строгой отчетности. Порядок хранения и выдачи бланков документов об образовании регламентируется соответствующим Положением, принятом в Учебном центре.

За выдачу документов об образовании и (или) о квалификации, документов об обучении и дубликатов указанных документов плата не взимается.

Формы обучения и сроки освоения образовательных программ определены учебным планом, программами, договорами на обучение.

ПЕРЕЧЕНЬ РЕАЛИЗУЕМЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ по состоянию на 01.03.2022г.

Профессиональное обучение Профессиональная подготовка

№ п/п	Код профессии	Наименование профессии	Подготовка	Переподготовка	Повышение квалификации
1.	18897	Программа профессиональной подготовки/переподготовки «Стропальщик»	144 часа	140	70
2.	15643	Программа профессиональной подготовки/переподготовки «Оператор котельной»	315	240	70
3.	16675	Программа профессиональной подготовки «Повар» 2-3 разряда	300		180
		Программа профессиональной подготовки «Повар» 4,5,6 разряда	80		40

4.	13656	Программа профессиональной подготовки «Машинист газораздаточной станции»	200 часов		
5.	15594	Программа профессиональной подготовки «Оператор заправочных станций»	160 часов		
6.	40.002	Программа профессиональной подготовки «Сварщик дуговой сварки плавящим электродом в защитном газе» 2-3 разряд	300 часов		
7.	18466	Программа профессионального обучения «Слесарь механосборочных работ».	288 часов		

Дополнительное профессиональное образование
Дополнительная профессиональная переподготовка

№ п/п	Наименование	Количество часов
1.	Специалист в области охраны труда	256
2.	Специалист по противопожарной профилактике	256

Повышение квалификации и проверка знаний

№ п/п	Наименование программы	Количество часов
1.	Программа повышения квалификации «Охрана труда работников организаций»	40 часов
2.	Программа повышения квалификации «Обучение членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов»	40 часов
3.	Программа повышения квалификации «Обучение и проверка знаний членов комиссии по проверке знаний требований охраны труда»	40 часов
4.	Программа повышения квалификации «Охрана труда при эксплуатации промышленного транспорта»	40 часов
5.	Программа повышения квалификации «Охрана труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах»	40 часов
6.	Программа повышения квалификации «Обеспечение экологической безопасности руководителями (специалистами) общехозяйственных систем управления»	72 часа
7.	Программа повышения квалификации «Обеспечение экологической безопасности при работе в области обращения с опасными отходами»	72 часа
8.	Программа повышения квалификации «Обучение нормам и правилам работы в электроустановках до 1000В и выше по электробезопасности»	72 часа
9.	Программа повышения квалификации «Общие требования промышленной	72 часа

	безопасности»	
10.	Программа повышения квалификации «Требования промышленной безопасности в горнорудной промышленности»	72 часа
11.	Программа повышения квалификации «Подготовка и аттестация руководителей и специалистов организаций, эксплуатирующих системы газораспределения и газопотребления»	72 часа
12.	Программа повышения квалификации «Подготовка и аттестация руководителей и специалистов организаций, эксплуатирующих трубопроводы пара и горячей воды на опасных производственных объектах»	72 часа
13.	Программа повышения квалификации «Подготовка и аттестация руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию опасных производственных объектов, на которых применяются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и перемещения грузов»	72 часа
14.	Программа повышения квалификации «Подготовка и аттестация руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию опасных производственных объектов, на которых применяются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и транспортировки людей»	72 часа
15.	Программа повышения квалификации для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организации	28 часов
16.	Программа повышения квалификации для руководителей эксплуатирующих и управляющих организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность, связанную с обеспечением пожарной безопасности на объектах защиты, лиц, назначенных ими ответственными за обеспечение пожарной безопасности	28 часов
17.	Программа повышения квалификации для ответственных должностных лиц, занимающих должности главных специалистов технического и производственного профиля, должностных лиц, исполняющих их обязанности, на объектах защиты, предназначенных для проживания или временного пребывания 50 и более человек одновременно (за исключением многоэтажных жилых домов), объектов защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности	28 часов
18.	Программа повышения квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа	28 часов
19.	Программа повышения квалификации «Обучение должностных лиц и специалистов гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций»	36 часов
20.	Программа повышения квалификации «Обучение должностных лиц, входящих в состав РСЧС и работников организаций, уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны»	72 часа
21.	Программа повышения квалификации «Оказание первой помощи пострадавшим»	16 часов
22.	Программа повышения квалификации «Безопасность работы с микроорганизмами III-IV групп патогенности (опасности) и возбудителями паразитарных болезней».	72 часа

Предатгастационарная подготовка для аттестации в РОСТЕХНАДЗОРе

№ п/п	Наименование программы	Количество часов
1.	Подготовка и проверка знаний электротехнического и электротехнологического персонала организаций, осуществляющего эксплуатацию электроустановок до и выше 1000в. Электробезопасность II группа	72 часа
2.	Подготовка и проверка знаний электротехнического и электротехнологического персонала организаций, осуществляющего эксплуатацию электроустановок до и выше 1000в. Электробезопасность III группа	36 часов
3.	Подготовка и проверка знаний электротехнического и электротехнологического персонала организаций, осуществляющего эксплуатацию электроустановок до и выше 1000в. Электробезопасность IV группа	36 часов
4.	Подготовка и проверка знаний электротехнического и электротехнологического персонала организаций, осуществляющего эксплуатацию электроустановок до и выше 1000в. Электробезопасность V группа	36 часов
5.	А.1. Подготовка и аттестация руководителей и специалистов организаций по основам промышленной безопасности	36 часов
6.	Б.1.22. Подготовка и аттестация руководителей и специалистов организаций, эксплуатирующих компрессорные установки с поршневыми компрессорами, работающими на взрывоопасных и вредных газах	36 часов
7.	Б.1.23. Подготовка и аттестация руководителей и специалистов организаций, эксплуатирующих стационарные компрессорные установки, воздухопроводы и газопроводы	36 часов
8.	Б.7.1. Подготовка и аттестация руководителей и специалистов организаций, эксплуатирующих системы газораспределения и газопотребления	36 часов
9.	Б.8.22. Подготовка и аттестация руководителей и специалистов организаций, эксплуатирующих трубопроводы пара и горячей воды на опасных производственных объектах	36 часов
10.	Б.8.23. Подготовка и аттестация руководителей и специалистов организаций, эксплуатирующих сосуды, работающие под давлением, на опасных производственных объектах	36 часов
11.	Б.9.31. Подготовка и аттестация руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию опасных производственных объектов, на которых применяются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и перемещения грузов	36 часов
12.	Б.9.32. Подготовка и аттестация руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию опасных производственных объектов, на которых применяются подъемные сооружения,	36 часов
13.	Б.10.2. Подготовка и аттестация руководителей и специалистов организаций, эксплуатирующие опасные производственные объекты, связанные с транспортированием опасных веществ автомобильным транспортом	36 часов

14.	Г.1.1. Подготовка и аттестация руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию электроустановок потребления	36 часов
15.	Г.2. Подготовка и аттестация руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию тепло установок	36 часов

Изменения в 2021 году по образовательным программам
в ЧОУ ДПО «Центр охраны труда «УНИКС»

За 2021 год разработаны новые образовательные программы:

1. Программа профессионального обучения «Слесарь механосборочных работ».
2. Программа профессионального обучения «Повар» 3-5 разряда.
3. Программа повышения квалификации «Безопасность работы с микроорганизмами III-IV групп патогенности (опасности) и возбудителями паразитарных болезней».
4. Программа профессиональной подготовки «Автоклавщик» (Персонал по эксплуатации паровых стерилизаторов).
5. Программа профессионального обучения «Сварщик дуговой сварки плавящим электродом в защитном газе» 2-3 уровень
6. Программа профессионального обучения «Машинист газораздаточной станции», 5 разряда.
7. Программа повышения квалификации «Охрана труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах».

В связи с изменениями в нормативно-правовых актах:

- Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ, утверждённые приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 884н.
- Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ, утверждённые приказом Минтруда России от 02.12.2020 № 849н.,
- Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, утверждённые приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 883н.,
- Правила по охране труда при работе на высоте, утверждённые приказом Минтруда России от 16.11.2020 № 782н.,
- Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, утверждённые приказом Минтруда России от 27.11.2020 № 835н.

Внесены изменения в действующие образовательные программы:

1. «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте» в соответствии с новыми правилами.

2. «Обучение по пожарно-техническому минимуму к разным категориям работников».

3. Программы по промышленной безопасности.

В соответствии с приказом от 5 сентября 2021 года N 596 Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области пожарной безопасности разработаны новые образовательные программы:

1. Программа повышения квалификации для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организации.

2. Программа повышения квалификации для руководителей эксплуатирующих и управляющих организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность, связанную с обеспечением пожарной безопасности на объектах защиты, лиц, назначенных ими ответственными за обеспечение пожарной безопасности.

3. Программа повышения квалификации для ответственных должностных лиц, занимающих должности главных специалистов технического и производственного профиля, должностных лиц, исполняющих их обязанности, на объектах защиты, предназначенных для проживания или временного пребывания 50 и более человек одновременно (за исключением

многоэтажных жилых домов), объектов защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности.

4. Программа повышения квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа.

5. Программа профессиональной переподготовки «Специалист по противопожарной профилактике».

В связи с изменением X раздела ТК РФ и введением в действие новых нормативных актов в области охраны труда с целью усиления значимости процедуры оценки рисков и СУОТ, в январе 2022 года разработана программа повышения квалификации для руководителей и специалистов «Внеочередная проверка знаний по охране труда», а так же внесены изменения в программу повышения квалификации «Охрана труда для руководителей и специалистов».

Таким образом, в 2021 году всего разработано 13 образовательных программ.

Общее количество дополнительных профессиональных программ на 1 апреля 2022 года 31, из них: 7 программ профессиональной подготовки, 22 программы повышения квалификации, 2 программы профессиональной переподготовки.

Все изменения в содержании образовательных программ обсуждаются на заседаниях педагогического совета. Всего за 2021 год проведено 10 заседаний педагогического совета с оформлением протокола заседания.

Общая численность слушателей, успешно закончивших обучение, за 2021 год составила 3813 человек, из них:

- 3627 слушатели программ дополнительного профессионального обучения;
- 186 слушатели программ профессионального обучения.

В сравнении с 2020 годом, общая численность слушателей в 2020 году составила 4523 человек, т.е. снизилось на 710 человек. На снижение общего числа обученных за отчетный период повлияли факторы социально-экономических последствий пандемии COVID-19, как следствие нестабильной экономической ситуации в стране.

Учебный центр обеспечивает доступ к перечню материалов, таких как: расписание занятий, образовательная программа, критерии оценки прохождения промежуточной и итоговой аттестации, учебно-методические материалы, тестовые материалы для контроля качества усвоения материала, методические рекомендации для обучающегося по изучению учебной дисциплины и организации самоконтроля, текущего контроля, справочными изданиями, периодическими изданиями, научной литературой, ссылками на базы данных и т.п.

В связи с изменениями в нормативных актах РФ, в отчетном периоде были внесены изменения в локальные акты Учебного центра, регулирующие учебный процесс: договор об оказании услуг, положения, протоколы.

4. Содержание и качество подготовки слушателей (обучающихся)

Анализ содержания подготовки слушателей по образовательным программам показывает, что разработанные и реализуемые в Учебном центре образовательные программы соответствуют требованиям законодательства.

Преподаватели используют современные педагогические и информационные технологии, направленные на активизацию познавательной деятельности слушателей, повышение эффективности самостоятельной работы обучаемых.

Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении специалистов с учетом предложений заказчика и индивидуальных запросов слушателей. Обязательным условием является сочетание теоретических, семинарских и практических занятий. В соответствующих разделах программ отражаются требования к

подготовке специалистов, обеспечивающие формирование и совершенствование профессиональных компетенций. Анализ документации по образовательным программам показывает, что при повышении квалификации специалистов учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования, ориентированные на потребности работодателей и слушателей.

Каждая учебная программа содержит цель, планируемые результаты обучения, учебный план, материальные условия реализации программы, учебно - методическое обеспечение программы, оценку качества освоения программы, список нормативных документов.

На основании результатов диагностики учебного процесса, а также запроса обучаемой аудитории образовательные программы могут подвергаться корректировке.

Реализация программ в Учебном центре направлена на использование методов в образовательном процессе, ориентированных на решение проблем практической (профессиональной) деятельности слушателей. В Учебном центре особое внимание уделяется внедрению новых форм и методов обучения, способствующих лучшему овладению новыми навыками, компетенциями и (или) совершенствованию профессиональных компетенций.

Оценка уровня знаний слушателей проводится по результатам промежуточной и итоговой аттестации слушателей. Текущий контроль и промежуточная аттестация обучающихся осуществляются при непосредственном взаимодействии с преподавателем и/или итоговой аттестационной комиссией. Вид и порядок организации итоговой аттестации слушателей определяется дополнительной профессиональной программой и локальными нормативными актами Учебного центра.

В процессе обучения основное внимание уделяется формированию у слушателей компетенций, позволяющих ориентироваться в современных производственных и экономических условиях, качественно осуществлять профессиональную деятельность.

Учебный центр использует при реализации образовательных программ преимущественно компетентностный подход. Содержание учебных планов и образовательных программ направлено, в первую очередь, на то, чтобы изучаемый теоретический материал, подкрепляемый полученными практическими навыками, в ходе учебного процесса, умело реализовывался слушателем в профессиональной деятельности.

Слушатели, зачисляемые в Учебный центр, являются работниками в соответствующей сфере деятельности, и пройденное обучение в Учебном центре способствует получению дополнительных компетенций (знаний, умений и навыков), необходимых для выполнения функций, согласно занимаемой должности или направления профессиональной деятельности.

Результаты промежуточной и итоговой аттестации слушателей фиксируются в протоколе (экзаменационной/зачетной ведомости).

Результаты обучения слушателей регулярно обсуждаются на заседаниях педагогического совета.

5. Материально-техническое обеспечение

5.1. Помещение

В 2021 году образовательный процесс был организован в арендуемом помещении по адресу: г. Челябинск, ул. Татьяничева, д.6, офис 1 в соответствии с договором аренды №74-74-01/537/2013-19 от 03.10.2013г.

Кабинеты для проведения занятий – 57,8 кв.м оснащены необходимым оборудованием для организации и осуществления учебного процесса: компьютером, учебно-методической литературой и источниками информации на CD-Rom, DVD, комплектом мультимедийного оборудования (проектор, ноутбук,

маркерная доска), мебелью для проведения занятий, наглядными пособиями на электронных носителях.

Помещения и оборудование Учебного центра в полной мере соответствуют санитарным правилам и обязательным требованиям пожарной безопасности.

Учебный класс оснащен необходимым оборудованием для организации и осуществления учебного процесса: компьютерами снабженные веб-камерами, акустическими системами, микрофонами и подключенными к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", учебно-методической литературой, комплектом мультимедийного оборудования (проектор, доска), рециркулятор (обеззараживатель) воздуха, мебель для проведения занятий, наглядными пособиями в электронном виде, нормативно-правовой базой по курсам.

5.2. Дистанционные технологии

Обучение с использованием дистанционных технологий осуществляется в личном кабинете на платформе Moodle по ссылке <http://yniks.beget.tech/login/index.php>

Так же для подготовки к аттестации по программам «Промышленная безопасность» и «Электробезопасность», слушатель подключается к системе «Олимпокс».

Для обеспечения обучения слушателей с использованием дистанционных технологий по программам повышения квалификации «Промышленная безопасность (по областям)», в 2021 году были выкуплены «Методические компоненты программы для ЭВМ обучающе-контролирующей системы «Олимпокс-Предприятие»»:

№	Наименование программы пред аттестационной подготовки	Поставщик
1.	Подготовка по области аттестации А1	ООО «НТЦ «Термика»
2.	Подготовка по области аттестации Б 7.1.	ООО «НТЦ «Термика»
3.	Подготовка по области аттестации Б 9.3., Б 9.4.	ООО «НТЦ «Термика»
4.	Подготовка по области аттестации Б 3.9.	ООО «НТЦ «Термика»
5.	Подготовка по области аттестации Б 9.5.	ООО «НТЦ «Термика»
6.	Подготовка по области аттестации Б 10.2.	ООО «НТЦ «Термика»
7.	Подготовка по области аттестации Б 7.1.	ООО «НТЦ «Термика»
8.	Подготовка по области аттестации Г 1.1.	ООО «НТЦ «Термика»
9.	Подготовка по области аттестации Б 8.2	ООО «НТЦ «Термика»
10.	Подготовка по области аттестации Б 8.3.	ООО «НТЦ «Термика»
11.	Подготовка и проверка знаний электротехнического и электротехнологического персонала организаций, осуществляющего эксплуатацию электроустановок до и выше 1000в. Электробезопасность II группа	ООО «НТЦ «Термика»
12.	Подготовка и проверка знаний электротехнического и электротехнологического персонала организаций, осуществляющего эксплуатацию электроустановок до и выше 1000в. Электробезопасность III группа	ООО «НТЦ «Термика»
13.	Подготовка и проверка знаний электротехнического и электротехнологического персонала организаций, осуществляющего эксплуатацию электроустановок до и выше 1000в. Электробезопасность IV группа	ООО «НТЦ «Термика»
14.	Подготовка и проверка знаний электротехнического и электротехнологического персонала организаций, осуществляющего эксплуатацию электроустановок до и выше 1000в. Электробезопасность V группа	ООО «НТЦ «Термика»

5.3. Обеспечение учебной и производственной практики

Учебная практика (производственное обучение) проводится в организациях на основе прямых договоров между организацией и ЧОУ ДПО «ЦОТ»«УНИКС». Учебная практика (производственное обучение) проводится мастерами производственного обучения и/или преподавателями профессионального цикла.

Производственная практика проводится в организациях на основе прямых договоров, заключаемых между ЧОУ ДПО «ЦОТ»«УНИКС» и каждой организацией, куда направляются обучающиеся. Производственная практика проводится руководителями практики, наставниками. По результатам производственной практики, слушатель заполняет дневник (отчет) о производственной практике, заверенный подписью руководителя и печатью организации, где проводилась практика.

5.4. Обеспечение питания

Питание обучающихся производится за счет самих обучающихся в специализированных организациях. При необходимости, возможно заключение договора на обеспечение питания слушателей в организациях общественного питания.

6. **Кадровое обеспечение**

Учебный центр укомплектован педагогическими кадрами, административно - управленческим персоналом и учебно-вспомогательным составом.

Учебный центр располагает достаточным кадровым потенциалом, способным на высоком теоретическом и научно-методическом уровне решать задачи по качественной подготовке слушателей по образовательным программам, реализуемым в Учебном центре, который регулярно повышает свою квалификацию.

Все преподаватели Учебного центра являются экспертами с большим опытом работы в соответствующей области.

Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в Учебном центре могут осуществлять преподаватели других учебных заведений, эксперты, ведущие специалисты в области охраны труда, промышленной безопасности и других сфер деятельности, руководители предприятий, организаций и учреждений.

Преподавательский состав ЧОУ ДПО «УНИКС» 2021-2022гг.

№	Ф.И.О. Преподавателя	Занимаемая должность	Программа обучения	Уровень образования	Сведения о повышении квалификации/профессиональной переподготовки	Опыт работы в профессиональной сфере, соответствующей образовательной деятельности по реализации уч. Предметов, курсов, дисциплин
1.	Ярцева Ольга Яковлевна	Штатный преподаватель	Программы повышения квалификации «Охрана труда для руководителей и специалистов» Программа дополнительной профессиональной переподготовки «Специалист в области охраны труда»	г. Челябинск Челябинский политехнический институт им. Ленинского комсомола Специальность «Экономика и организация машиностроительной промышленности»	1. Уральский межрегиональный Ф-л ФГБУ «ВНИИ труда» Мин.труда и соц защиты РФ. Повышение квалификации «Обучение и проверка знаний требований охраны труда членов комиссии по проверке знаний требований охраны труда обучающихся организаций» От 29.01.2021, рег. №41 2. ЧОУ ДПО «ЦОТ «УНИКС» Программа повышения квалификации «Методология и методы психолого-педагогической деятельности преподавателя ДПО» Декабрь 2021 год, г. Челябинск 3. «Уральский межрегиональный филиал ФГБУ «ВНИИ труда Минтруда России» Внеочередная проверка знаний требований охраны труда по изменениям и новым нормативным правовым актам по охране труда» от 25.01.2022 г.	12 лет

2.	Бобылева Евгения Николаевна	Штатный преподаватель	Программы профессиональной переподготовки, повышения квалификации, программы профессионального обучения в области промышленной безопасности, охраны труда, пожарной безопасности, ГО и ЧС, экологической безопасности	1. г. Челябинск ГОУ ВПО «Челябинский государственный университет» Специальность «Историк. Преподаватель истории» 2. ГОУ ВПО «Челябинский государственный университет» Специальность «Юрист»	1. ФГБУ «ВНИИ Труда» Повышение квалификации руководящих работников и специалистов «Безопасность и охрана труда», От 21.02.2020, рег. №18/620П, г. Москва 2. «Уральский межрегиональный филиал ФГБУ «ВНИИ труда Минтруда России» «Внеочередная проверка знаний требований охраны труда» правила по охране труда при работе на высоте, 18.01.2021г., г. Екатеринбург. 3. «Уральский межрегиональный филиал ФГБУ «ВНИИ труда Минтруда России» Повышение квалификации по программе «Обучение и проверка знаний требований охраны труда членов комиссии обучающихся организаций», 29.01.2021г., г. Екатеринбург. 4. АНО ДПО «Центр Обучения Персонала» Программа повышения квалификации «Программа повышения квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа» от 04.03.2022 Рег. №03-09/05-ПК-22 5. Внеочередная проверка знаний требований охраны труда по изменениям и новым нормативным	12 лет
----	-----------------------------------	--------------------------	---	---	--	--------

3.	Костина Светлана Николаевна	Штатный преподаватель	Программы профессиональной переподготовки, повышения квалификации Программы профессионального обучения «Слесарь механосборочных работ»	<p>1. г. Челябинск Уральский политехнический институт им. Кирова специальность «Промышленное и гражданское строительство»</p> <p>2. г. Санкт-Петербург Институт специальной педагогики и психологии международного университета семьи и ребенка Специальность «Специальная психология»</p>	<p>правовым актам по охране труда» «Уральский межрегиональный филиал ФГБУ «ВНИИ труда Минтруда России» от 25.01.2022 г.</p> <p>1. ЧОУ ДПО «ЦОТ «УНИКС» Программа повышения квалификации «Методология и методы психолого-педагогической деятельности преподавателя ДПО» Декабрь 2021 год, г. Челябинск</p> <p>2. ФГБУ «ВНИИ Труда» Повышение квалификации руководителей и специалистов: «Организация и ведение ГО и защита населения и территории от ЧС природного и техногенного характера» От 07.09.2017, рег. №20/367 П-ГО г. Москва</p>	12 лет
4.	Равочкин Петр Семенович	Штатный преподаватель	Программы профессиональной подготовки и профессиональная переподготовки в области промышленной безопасности, охраны труда, пожарной безопасности, ГО и ЧС, экологической безопасности	<p>1. г. Челябинск ГОУ ВПО «Южно-Уральский государственный университет» Специальность «Безопасность жизнедеятельности в техносфере»</p>	<p>1. АНО ДПО «Центр обучения персонала» «Программа повышения квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа» От 03.03.2022, рег. №01-09/05-ПК-22 г. Челябинск</p> <p>2. ФГБУ «ВНИИ Труда» Повышение квалификации руководителей и специалистов: «Организация и ведение ГО и защита населения и территории от ЧС природного и техногенного</p>	12 лет

					характера» От 16.02.2018, рег. №10/411П-ГО. г. Москва 3. ЧОУ ДПО «ЦОТ «УНИКС» Повышение квалификации «Методология и методы психолого-педагогической деятельности преподавателя ДПО» от 15.06.2017 рег.№005, г. Челябинск				
5.	Серебренникова Ирина Викторовна	Преподаватель по договору оказания услуг	Программа профессионального обучения «Повар»	1. Коркинский техникум пищевой промышленности Специалист «Техник-технолог» 2. Профессиональное училище №20 «Повар-кондитер» 4 разряда	г. Челябинск ЧОУ ДПО «ЦОТ «УНИКС» Программа повышения квалификации «Методология и методы психолого-педагогической деятельности преподавателя ДПО» Декабрь 2021 год	5 лет			
6.	Бобылев Алексей Сергеевич	Преподаватель по договору оказания услуг Гл.врач мед.центр «КЕММА»	Программа повышения квалификации «Оказание первой помощи»	Челябинская государственная медицинская академия Квалификация «Врач» Специальность «Педиатрия» 25.06.2022г. №4335	ГОУ ДПО УГМАДО Росздрава по программе «Травматология и ортопедия» От 07.03.2008, рег. №5392 г. Челябинск	7 лет			
7.	Грачева Дарья Николаевна	Преподаватель по договору оказания услуг	Программа профессиональной подготовки лиц на право работы с опасными отходами, «Обеспечение	ФГБОУ ВПО «Челябинский государственный университет» Магистратура по направлению «Экология и природопользование»	ЧОУ ДПО «ЦОТ «УНИКС» Программа повышения квалификации «Специальная оценка условий труда» От 09.11.2018, рег.№007 г. Челябинск	8 лет			

			<p>экологической безопасности руководителями и специалистами при работах в области обращения с опасными отходами»</p>	<p>Квалификация «Магистр» от 18.06.2014 рег.№06/254</p>		
<p>8. Красильникова Виктория Борисовна</p>	<p>Преподаватель, инженер-химик по договору оказания услуг</p>	<p>«Безопасность работы с микроорганизмами III-IV групп патогенности (опасности) и возбудителями паразитарных болезней»</p>	<p>Челябинский государственный университет Специальность «Химия» Квалификация «Химик» От 30.06.1994, рег. №3967</p>	<p>1. АНО ДПО «ПРОНАП-СЕРТ» Программа повышения квалификации «Система менеджмента качества испытательных и калибровочных лабораторий в соответствии с требованиями ИСО/МЭК 17025-2017 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий» От 26.06.2019 рег.№СМК-2019/25/3417</p> <p>2. ООО «Юридическая фирма «ПАРТНЕР» Программа повышения квалификации «Об утверждении критериев аккредитации и перечня документов, подтверждающих соответствие заявителя, аккредитованного лица критериям аккредитации». «Испытательная лаборатория (центр), руководитель, менеджер по качеству, работник испытательной лаборатории (центра). Орган инспекции, руководитель, технический директор, менеджер по качеству, работник органа инспекции». От 03.03.2021 рег.№202103034</p>	<p>12 лет</p>	

Преподавательский состав в течении 2021 года прошел обучение по программам:

1. Бобылева Е.Н., Равочкин П.С., Ярцева О.Я. прошли повышение квалификации по программе «Обучение и проверка знаний требований охраны труда членов комиссии обучающих организаций», «Уральский межрегиональный филиал ФГБУ «ВНИИ труда Минтруда России» 29.01.2021г., г.Екатеринбург.

2. Бобылева Е.Н., Осипова И.Ю., Ярцева О.Я. прошли обучение по программе «Внеочередная проверка знаний требований охраны труда» правила по охране труда при работе на высоте, «Уральский межрегиональный филиал ФГБУ «ВНИИ труда Минтруда России» 18.01.2021г., г.Екатеринбург.

3. Равочкин П.С., Бобылев А.С., Серебренникова И.В., Ярцева О.Я., Костина С.Н. прошли обучение по программе повышения квалификации «Методология и методы психолого-педагогической деятельности преподавателя ДПО», ЧОУ ДПО «Центр охраны труда «УНИКС», 28.12.2021г. г.Челябинск.

7. Анализ показателей деятельности Учебного центра

Показатели деятельности Учебного центра за отчетный период указаны в приложении №1к настоящему отчету.

8. Внутренняя оценка качества образования

Руководствуясь требованиями Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации», статья 28, пункт 2, подпункта 13 (к компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относится «обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования в образовательной организации), Постановления Правительства РФ № 662 от 05.08.2013 г. «Об осуществлении мониторинга системы образования» в ЧОУ ДПО «ЦОТ «УНИКС» проводится внутренний мониторинг оценки качества образования.

В рамках мониторинга оценки качества образования осуществляется контроль качества образования по следующим направлениям: качество образования, условия функционирования и развития, эффективность функционирования.

Результаты внутреннего мониторинга способствуют принятию обоснованных и своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества образовательного процесса.

С целью повышения эффективности образовательной деятельности в Учебном центре применяется анкетирование слушателей, закончивших обучение.

Результаты анкетирования обобщаются и тщательно анализируются, что позволяет учитывать замечания и рекомендации слушателей в деле совершенствования качества организации образовательной деятельности.

Заключение

При проведении комиссией самообследования в ЧОУ ДПО «ЦОТ «УНИКС» был проведен анализ состояния организационно-правового обеспечения, системы управления, содержания и качества подготовки специалистов, кадрового, материально-технической базы и т.д.

Отчет носит констатирующий характер и отражает общие сведения об Учебном центре.

В результате самообследования выявлено, что в целом деятельность Учебного центра в отчетный период проводилась системно и в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации.

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности соответствует требованиям законодательства Российской Федерации, Уставу Учебного центра. Образовательная деятельность в Учебном центре ведется в соответствии с лицензионными нормативами и требованиями.

Система управления, имеющаяся нормативная и организационно-распорядительная документация в Учебном центре соответствуют действующему законодательству и Уставу.

Содержание образовательных программ, условия их реализации и качество подготовки слушателей в целом соответствуют требованиям законодательства. Направления повышения квалификации специалистов определены по согласованию с заинтересованными организациями и отвечают требованиям современной науки и потребностям заказчиков.

Условия реализации образовательного процесса в Учебном центре оцениваются как достаточные и позволяющие реализовывать образовательные программы.

Кадровый состав и материально-техническое обеспечение учреждения удовлетворяют требованиям, необходимым для ведения образовательной деятельности.

В целом, внутренняя система оценки качества образования достаточна для получения объективных показателей деятельности Учебного центра.

Анализ контингента слушателей показывает востребованность осуществляемых видов подготовки.

Уровень подготовки слушателей по программам дополнительного профессионального образования, профессионального обучения признан высоким.

Отчет составлен комиссией:

Председатель _____ /Е.Н.Бобылева/

Члены комиссии: _____ /Осипова И.Ю./

_____ /Ярцева О.Я./

_____ /Моргенштерн С.В./

_____ /Равочкин П.С./

Приложение №1 к отчету
о самообследовании

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Фактические данные
1.	Образовательная деятельность		
1.1.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным <i>программам повышения квалификации</i> , в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек/%	3616/99.7
1.2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным <i>программам профессиональной переподготовки</i> , в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек/%	11/0.30
1.3.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	Человек/%	—
1.4.	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	Единиц	24
1.4.1.	Программ повышения квалификации	Единиц	22
1.4.2.	Программ профессиональной переподготовки	Единиц	2
1.5.	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	Единиц	13
1.5.1.	Программ повышения квалификации	Единиц	12
1.5.2.	Программ профессиональной переподготовки	Единиц	1
1.6.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	—
1.7.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	—
1.8.	Численность/удельный вес численности научно педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно педагогических работников образовательной организации	Человек/%	—
1.9.	Численность/удельный вес численности научно педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	Человек/%	5/83.3

1.10.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	Человек/%	—
1.10.1.	Высшая	Человек/%	—
1.10.2.	Первая	Человек/%	—
1.11.	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	Лет	47
1.12.	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	—
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно педагогических работников	Единиц	—
2.2.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно педагогических работников	Единиц	—
2.3.	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	—
2.4.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	—
2.5.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно педагогических работников	Единиц	—
2.6.	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	—
2.7.	Общий объем НИОКР	Тыс.рублей	—
2.8.	Объем НИОКР в расчете на одного научно педагогического работника	Тыс.рублей	—
2.9.	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	—
2.10.	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	—
2.11.	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	Единиц	—
2.12.	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	Единиц	—
2.13.	Количество подготовленных научных и научно педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	Человек	—
2.14.	Численность/удельный вес численности научно		

	педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно педагогических работников	Человек/%	—
2.15.	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	Единиц	—
3.	Финансово-экономическая деятельность		
3.1.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	Тыс.рублей	7482,0
3.2.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	Тыс.рублей	1247,0
3.3.	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	Тыс.рублей	1247,0
4.	Инфраструктура		
4.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в том числе:	Кв.м	57,8
4.1.1.	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	Кв.м	—
4.1.2.	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	Кв.м	—
4.1.3.	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	Кв.м	—
4.2.	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения из библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	Единиц	5 единиц
4.3.	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	Единиц	—
4.4.	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	—